

Dr. Conrad SCHROEDER (D)

Secrétaire Général de l'Union Européenne des Seniors (UES)

V. Congrès de l'Union Européenne des Seniors (US)

Bonn / Bad Godesberg (D), le 27.-29. Avril 2004

COMPT E R E N D U D U S E C R E T A I R E G E N E R A L

PERIODE DE REFERENCE : DU 18/10/2001 – 27/04/2004

1. Le secrétaire général a été élu le 18 octobre 2001, sur proposition du Président de l'UES le Dr. Bernhard Worms, lors du 4e congrès de l'Union Européenne des Seniors à Bruxelles, pour une durée de trois ans.

Les tâches ci-dessous font particulièrement partie des activités du secrétaire général qui du reste travaille bénévolement conformément au statut de l'UES

- Exécution des tâches administratives courantes,
- Direction du secrétariat,
- Gestion financière – en collaboration avec le trésorier,
- Préparation des sessions et mise en pratique des décisions du congrès, du comité exécutif et du comité directeur.

Après l'élection du Dr. Bernhard Worms à la Présidence de l'UES et le passage de la présidence autrichienne active jusqu'à 2001 vers une présidence allemande, le siège du secrétariat général a été transféré de Vienne à Berlin. Depuis lors, le siège du secrétariat général se trouve dans le Konrad-Adenauer-Haus à Berlin. Le bureau allemand de l'Union allemande des Seniors y a ses origines. La jonction en ce qui concerne l'espace avec le siège de l'Union allemande des seniors facilite, du point de vue organisationnel et personnel, le travail de l'UES. L'autonomie politique et institutionnelle du travail de l'UES n'en est pas pour autant mise en cause.

Le transfert des documents importants, qui depuis la fondation de l'UES en 1995 se trouvaient jusque là au secrétariat général à Vienne, a eu lieu sans problème grâce à la précieuse coopération des collaborateurs autrichiens.

Les **tâches administratives courantes** ont été expédiées conformément par le bureau de Freiburg du secrétaire général à Breisgau et approuvées par le secrétariat général à Berlin. C'est ainsi que le secrétariat général de Berlin est resté en contact permanent avec Mme Ute Besmer. Jusqu'ici, des entretiens personnels ont lieu, lorsqu'il le faut, au siège du secrétariat général à Berlin. Plusieurs dossiers ont pu être élucidés par téléphone.

L'immense, riche, varié et détaillé courrier a été traité, dans la mesure où les décisions étaient à prendre au secrétariat général de Berlin, après des entretiens préalables avec le secrétaire général. Les processus de routine ont été réglés dans les délais directement par la collaboratrice Mme Ute Besmer et éventuellement portés à la connaissance du secrétaire général.

2. **Durant le mandat écoulé le travail du président et des vice-présidents a été soutenu politiquement et administrativement par le secrétaire général.** On a veillé à ce que les rendez-vous concernés soient coordonnés avec les invitations pour les manifestations de l'UES et nationales.

Selon les possibilités, les organisations des seniors ont été prises en main. Dans la mesure où le président ou les vices présidents étaient empêchés, l'UES a été représentée lors de multiples conférences, congrès et diverses manifestations par le secrétaire général.

La plus significative a été la représentation courante et la collaboration de l'UES lors des entretiens politiques et en particulier dans des groupes de travail des partis populaires européens. La représentation courante pour les groupes de travail particuliers de l'EVP pour la politique, la sécurité, le social, l'économie, l'extension vers l'Est et l'espace méditerranéen a été répartie selon les zones d'intérêts par les vice-présidents. Le secrétaire général s'est chargé seul de la représentation de l'UES dans des groupes de travail politique et dans l'espace méditerranéen.

La plus grande priorité était, pour le groupe de travail politique, l'adoption d'un programme de travail pour l'élection européenne du 13 juin 2004. Le secrétaire général a pris part ici activement dans la discussion sur la variété générale du programme de travail. Mention spéciale a été pour le secrétaire général de veiller également, à côté des déclarations pratiques nécessaires pour la politique économique, le marché du travail, la sécurité, l'environnement, à la déclaration fondamentale de l'UES sur les valeurs de la famille, la sécurité sociale pour les personnes âgées, l'empêchement de la violence et la discrimination des personnes âgées à l'entrée dans la „Charte européenne“. Il est indispensable que le „Manuscrit de l'UES“ fasse son entrée aussi de manière appropriée dans le manifeste électorale d'EVP.

3. Un autre sujet important du travail accompli au cours du mandat écoulé était **la préparation et la réalisation des sessions du comité directeur qui ont lieu quatre fois par an et des sessions respectives du comité directeur qui ont lieu deux fois par an.** La distribution au moment opportun des dossiers de la session par le secrétariat général et la traduction des projets de décision ne fût-ce qu'en anglais et en français ont toujours été un défi particulier.

La distribution adéquate et en temps opportun des suggestions détaillées et des demandes de modification des projets de décision pour les sessions du comité directeur et des sessions du comité exécutif éventuellement aussi en anglais, français et espagnol s'est révélée non seulement d'un grand apport pour d'autres délibérations mais aussi indispensable.

L'étude avec projets s'est révélée particulièrement précieux pour le travail de l'UES, **l'extension de l'Europe avait une signification. L'adoption de la „Grande Charte“** d'une politique des seniors comme une prise de position écrite est également à mentionner ici tout comme les autres projets, „Violence à l'encontre des personnes âgées“, discrimination sur les personnes âgées“, „donner non seulement des années de vie, mais aussi la vie des années – aussi pour les handicapés“, „mutation démographique – particulièrement la justice des générations “ et „la sécurité sociale en Europe“. La tâche du secrétaire général était ici les nombreuses propositions détaillées et très variées, les demandes de complément et de modification pour les projets de décision à rassembler, à examiner et à coordonner. Il y a eu des entretiens clarifiant avec les correspondants pour les projets. Souvent apparaissaient aussi les différentes traditions nationales et une législation différente tout comme les réalités linguistiques, des grandes différences d'opinion qui exigeaient une attitude conciliante.

4. Faisaient partie des autres tâches du secrétaire général durant la période de référence également la préparation et la participation au congrès du EVP en octobre 2002 en Estoril (Portugal) et en février 2004 à Bruxelles. Il fallait aussi coordonner la participation chaque fois de six délégués de la région de l'UES. De même qu'il fallait prendre en compte le vote programme sur les sujets du congrès. Au centre du congrès d'Estoril il y avait la future constitution européenne. Lors du congrès de Bruxelles il y a eu l'adoption du programme action de l'EVP pour l'élection européenne.
5. Les sessions régulières du **groupe de travail** sous la présidence de M. le Président ont particulièrement fait leurs preuves au Karl-Arnold-Bildungsstätte au Königswinter. On y a confirmé les grandes lignes de programme et de travail pour les sommets de gestion de l'UES sur les travaux courants.
6. **Le maintien de contact avec les organisations nationales de l'UES** fait également parti des tâches particulières du secrétaire général. Là-dessus il fallait nécessairement une répartition de travail et un bon effet de synergie afin d'harmoniser les contacts entre le Président et les vice-présidents. Le secrétaire général a particulièrement veillé à ce que les documents importants de l'UES soient rendus accessibles. Les partis politiques alliés qui jusque là n'avaient qu'un statut d'observateur ont aussi été informés par le secrétaire général sur les travaux de l'UES et l'éventualité d'une adhésion formelle ou du moins une forte collaboration avec l'UES a été fermement abordée et encouragée. Là-dessus il y a eu des contacts intenses avec les représentants de l'UMP et de l'UDF en France tout comme avec le CVP suisse. Aussi longtemps que jusqu'ici il n'y a pas d'associations politiques de senior reconnues dans les partis alliés EVP, il est particulièrement difficile d'arriver à une adhésion statutairement assurée à l'UES.
7. Le secrétaire général était chargé de maintenir les contacts courants avec l'association des seniors européens „AGE“ (The European Older People's Platform“) ayant son siège à Bruxelles. Le comité directeur de l'UES a décidé d'être d'abord, „à l'essai“, membre de l'AGE. L'association AGE est engagée particulièrement sur les questions de „discrimination des personnes âgées“ en Europe, problème de la violence contre les seniors et les questions de sécurité sociale en générale au sein des états européens.

En dehors du secteur de l'AGE, plusieurs initiatives pour le travail des seniors en général arrivent. Le secrétaire général considère comme essentiel le fait d'avoir accès dans des positions de l'AGE en ce qui concerne les présentations de valeur de l'UES sur les sujets et les projets qui préoccupent aussi l'AGE.

8. Il y a eu aussi des contacts courants durant la période de référence avec les autres organisations des seniors sur le plan européen dans les états nationaux. Il faut mentionner particulièrement les groupes de travail fédéraux des organisations des seniors (BAGSO). Le secrétaire général a représenté et explicité la prise de position par écrit et par une participation personnelle à un congrès du BAGSO.
8. **Les relations publiques** ont eu lieu à travers les communications de presse passées aux médias. On y a veillé particulièrement à ce qu'une correspondance permanente sur les travaux et les points de vue de l'UES ait lieu dans les moyens de communications des partis mères (Internet, presses écrites, brochures).

Les annales de 2002 sur les travaux de l'UES ont été publiées sous forme de brochures en français, allemand et en anglais. Pour l'année 2003 les travaux de l'UES seront consignés sur CD.

9. Le secrétaire général a participé avec **le président à la création d'une „Fondation Helmut-Kohl-médaille d'or pour services rendus à l'Europe“** et à une première session du conseil administratif en janvier 2004.